

Confidentiel



Facilitateur de recherche



Filiale de valorisation de la recherche des écoles Centrale de Lyon, Nantes et Marseille

AG des salariés
Site d'Ecully
18 juillet 2016

Bilan 2015

Au 31 décembre 2015

- ✓ 85 salariés dont 32 CDI + 3 stagiaires
- ✓ 27 stagiaires gérés en 2015

- ✓ Carnet de commandes: 9,1 M€ (-1%)
- ✓ Facturation: 9,4 M€ (+ 3%)

- ✓ 216 contrats signés en 2015 – 425 contrats en cours
- ✓ 110 responsables scientifiques

Confidentiel

Centrale Innovation

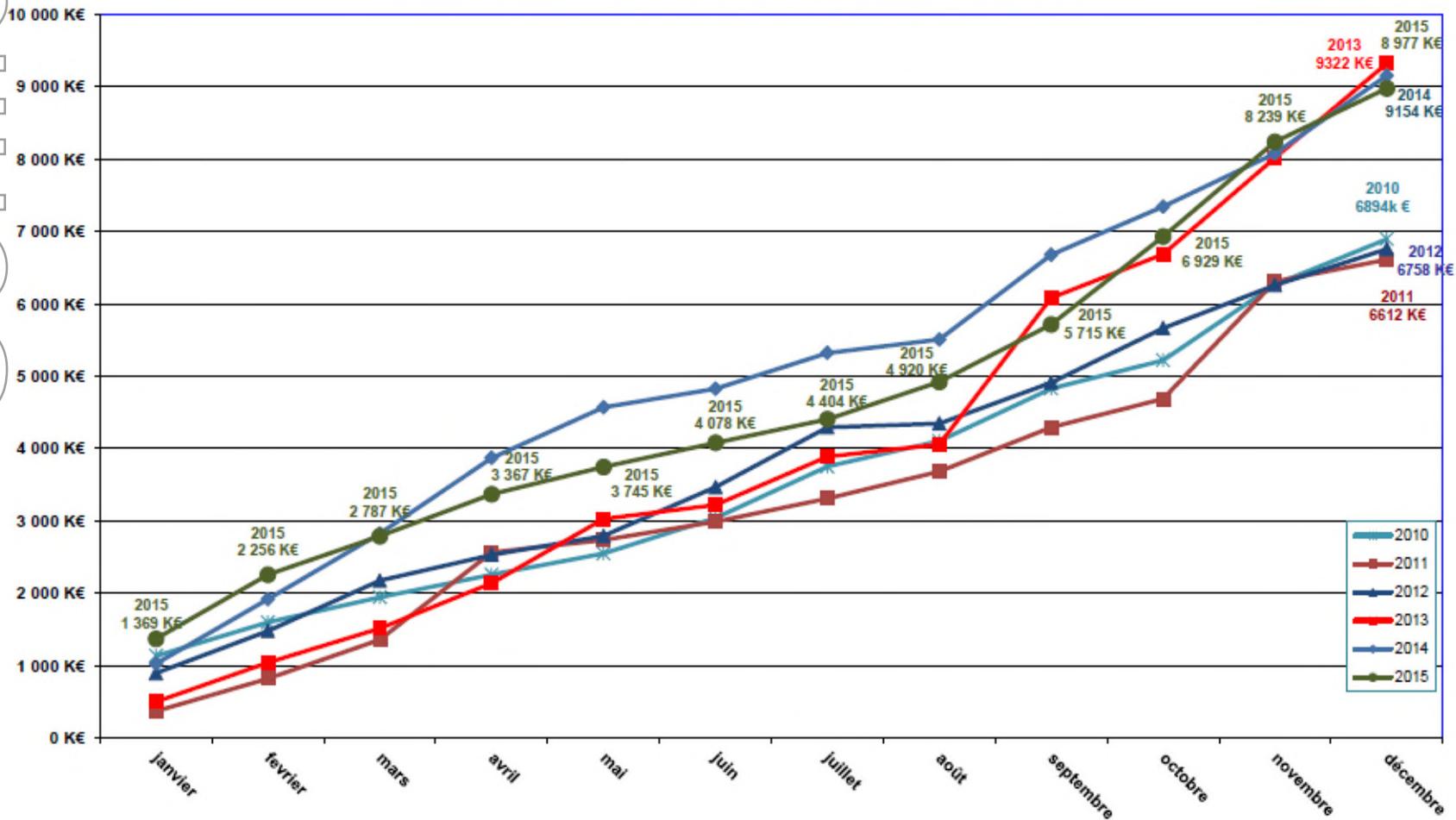
Facilitateur de recherche

Filiale de valorisation de la recherche des écoles Centrale de Lyon, Nantes et Marseille



Croissance de la société

Cumul des commandes HT de 2010 à 2015 - hors Carnot



Confidentiel – A usage interne de la société



Faits importants en 2015 - 2016

2015

- ✓ Accords avec les CROUS régionaux

2016

- ✓ Entrée de l'ENISE au capital de Centrale Innovation
- ✓ Procédure pour l'évolution de carrière à Centrale Innovation

Accord avec les CROUS régionaux

Pourquoi

- ✓ Pas de disparité de traitement entre les personnels Ecole et filiale

Conditions

- ✓ S'adresse à tous les personnel de la société
- ✓ Compensations financières identiques au personnel Ecole
- ✓ Compensation financière individuelle fonction de la tranche de salaire du personnel
- ✓ Mise en œuvre au 01/09/2015

Entrée de l'ENISE au capital de la société

Rapprochement Centrale Lyon - ENISE

- ✓ Laboratoire commun LTDS
- ✓ Accord cadre ENISE C-Innov depuis 2004

Fonctionnement

- ✓ Prise de participation à hauteur de 0,7% du capital
- ✓ Gouvernance: représentation de l'ENISE au Conseil de Surveillance et à l'Assemblée Générale des actionnaires
- ✓ Gestion des contrats



Procédure pour l'évolution de carrière à Centrale Innovation

Travail de fond réalisé en plusieurs étapes:

- ✓ Les bases: tableau comparatif récapitulant l'ensemble des avantages sociaux du statut privé et public
- ✓ Réconciliation des classifications des postes SYNTEC et grille indicateur
- ✓ Procédure pour l'instruction des dossiers d'avancement de carrière

Le Plan de Prévention des Risques (PPR)

Définition

Le PPR permet de lister l'ensemble des risques professionnels auxquels peut être confronté le salarié à son poste de travail, et de prévoir les formations sécurités adaptées.

Mise en œuvre

Pour rappel, mis en place fin 2014, d'abord aux nouveaux arrivants, il a été ensuite déployé aux permanents sur l'année 2015.

Travail isolé

Définition

On parle de travail isolé lorsque le salarié effectue seul des travaux en étant hors de portée de vue (ou de voix) pendant un certain laps de temps, et qu'il ne dispose pas de possibilité de recours en cas de problème.

Le travail isolé aggrave la **dangerosité** de l'activité, ainsi que la durée d'isolement.

Différentes situations de travail isolé:

1. travailler tard le soir,
2. travailler le week-end,
3. travailler dans une zone isolée,

La prévention commence par une **organisation du travail adéquate** afin de réduire au maximum ces périodes de travail isolé.

Conduite préventive à tenir par l'ensemble des salariés autorisés à circuler sur le campus

Rappel du règlement intérieur de l'Ecole Centrale de Lyon (Chapitre 1, point 3 droits et obligations des personnels et usagers de l'Ecole): au quotidien, accepter de justifier sa présence sur le campus,

« ... Les personnels de l'Ecole, ou hébergés à l'Ecole, peuvent accéder aux locaux sous réserve d'être porteur d'une carte attestant la régularité de leur situation ».

On peut s'attendre prochainement à une demande du port **VISIBLE** du badge de la part de la Direction de l'Ecole.

Confidentiel



Facilitateur de recherche



Filiale de valorisation de la recherche des écoles Centrale de Lyon, Nantes et Marseille

Merci de votre attention

<https://www.centrale-innovation.fr/index.html>

Confidentiel – A usage interne de la société