

CLASSIFICATION DES POSTES ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ET CONDITIONS D'EVOLUTION CHEZ CENTRALE INNOVATION

Préambule

Ce document a pour objectif de présenter un cadre de classification et d'évolution de poste chez Centrale Innovation. Un cas exceptionnel peut être géré en marge de cette classification, en concertation avec le responsable fonctionnel et la direction de la société, voire la direction du laboratoire concerné.

Définitions :

Un poste se définit selon les critères suivants :

- a. Niveau d'études (savoir): c'est la porte d'entrée, le niveau minimum pour accéder au poste. Ce niveau d'études peut s'acquérir par voie scolaire ou par l'expérience professionnelle.
- b. Contenu du poste (savoir-faire): c'est la fiche de poste avec la liste des missions et les tâches afférentes au poste.
- c. Tenue du poste (savoir-être) : c'est la manière dont est tenu le poste.

Une base qui est déjà établie, à savoir la Convention Collective Nationale (CCN), avec deux catégories Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise (ETAM) et Ingénieurs et Cadres (IC).

Ces critères peuvent être complétés par les sous-critères suivants :

1. Responsabilité : capacité à prendre une décision sans en référer à une autorité supérieure/responsable fonctionnel. Pour être responsable, il faut avoir la compétence, l'autonomie et les moyens nécessaires à son action.
2. Autonomie : capacité à organiser son activité et à prendre des initiatives pour réaliser ses missions.
3. Expérience (dans la compétence) : débutant / confirmé / expérimenté – selon les compétences acquises dans le poste.
4. Encadrement : capacité à tenir un rôle de direction et de formation du personnel

Pour le personnel administratif :

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Administratifs	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
Grille ETAM - Fonctions d'exécution			
<u>ETAM Position 1.3.1</u>	Assistant(e) d'accueil Assistant(e)/secrétaire débutant(e) Assistant(e)/secrétaire confirmé(e)	Niveau d'études : CAP/ BEP Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	
<u>ETAM Position 1.3.2</u> <i>Même définition avec une notion d'ancienneté : 2 ans d'activité requise dans la position</i>	Assistant(e) d'accueil Assistant(e)/secrétaire débutant(e) Assistant(e)/secrétaire confirmé(e)	Niveau d'études : CAP/ BEP Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : moyen	<u>Position 1.3.1 à 1.3.2 :</u> 2 ans d'ancienneté dans la position 1.3.1.
<u>ETAM Position 1.4.1</u>	Aide comptable Assistant(e)/secrétaire débutant(e) Assistant(e)/secrétaire confirmé(e) Assistant(e)/secrétaire expérimenté(e) Gestionnaire de laboratoire	Niveau d'études : CAP/ BEP / Bac Pro Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible à moyen	<u>Position 1.3.2 à 1.4.1 :</u> 5 ans d'ancienneté dans la position 1.3.2.
<u>ETAM Position 1.4.2</u> <i>Même définition avec une notion d'ancienneté : 5 ans d'activité requise dans la position</i>	Aide comptable Assistant(e)/secrétaire confirmé(e) Assistant(e)/secrétaire expérimenté(e) Gestionnaire de laboratoire	Niveau d'études : CAP/ BEP / Bac Pro Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : moyen/partiel	<u>Position 1.4.1 à 1.4.2 :</u> 5 ans d'ancienneté dans la position 1.4.1.

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Administratifs	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
Grille ETAM - Fonctions d'Etudes ou de Préparation			
<u>ETAM Position 2.1</u>	Assistant(e)/secrétaire confirmé(e) Assistant(e)/secrétaire expérimenté(e) Assistant(e) de Direction Comptable / Assistant(e) de gestion Gestionnaire de laboratoire	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	<u>Position 1.4.2 à 2.1</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position
<u>ETAM Position 2.2</u>	Assistant(e)/secrétaire expérimenté(e) Assistant(e) de Direction Comptable / Assistant(e) de gestion Gestionnaire de laboratoire	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : moyen/partiel	<u>Position 2.1 à 2.2</u> : Aucune
<u>ETAM Position 2.3</u>	Assistant(e)/secrétaire expérimenté(e) Assistant(e) de Direction Comptable / Assistant(e) de gestion Gestionnaire de laboratoire	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position 2.1 ou 2.2 à 2.3</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position
Grille ETAM - Fonctions de Conception ou de Gestion Elargie			
<u>ETAM Position 3.1</u>	Assistant(e) de Direction confirmé(e) Comptable / Assistant(e) de gestion confirmé(e)	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	<u>Position 2.3 à 3.1</u> : Aucune

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Administratifs	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
<u>ETAM Position 3.2</u>	Assistant(e) de Direction expérimenté(e) Comptable / Assistant(e) de gestion expérimenté(e)	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen/partiel	<u>Position 3.1 à 3.2</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position
<u>ETAM Position 3.3</u> <i>Assimilé cadre</i>	Assistant(e) de Direction expérimenté(e) Responsable RH Responsable compta/finance	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : oui Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position 3.2 à 3.3</u> : 8 ans d'ancienneté dans l'entreprise (dont 3 ans dans la position)
Grille Ingénieurs et Cadres			
<u>IC Position 1.1</u> <i>Débutant sans diplôme d'ingénieur</i>	Chargé(e) d'affaires Responsable RH Responsable compta/finance	Niveau d'études : BAC+5 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	<u>Position ETAM 3.3 à IC 1.1</u> : 9 ans d'ancienneté dans l'entreprise (dont 3 ans dans la position)
<u>IC Position 1.2</u> <i>Débutant avec diplôme d'ingénieur</i>	Chargé(e) d'affaires débutant avec diplôme d'ingénieur Responsable RH Responsable compta/finance	Niveau d'études : BAC+5 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	
<u>IC Position 2.1</u> <i>Mini deux ans d'expérience dans la position</i>	Chargé(e) d'affaires Responsable RH Responsable compta/finance	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen	<u>Position IC 1.1 ou IC 1.2 à IC 2.1</u> : 2 ans d'ancienneté dans la position
IC Position 2.1.0 Age < 26 ans IC Position 2.1.1 Age > 26 ans			

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Techniques/Scientifiques	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
<u>IC Position 2.2</u>	Chargé(e) d'affaires confirmé sans encadrement Responsable RH Responsable compta/finance	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : moyen Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen	<u>Position IC 2.1 à IC 2.2</u> : aucune
<u>IC Position 2.3</u> <i>Mini 6 ans d'expérience en position 2.2.</i>	Chargé(e) d'affaires Responsable RH Responsable compta/finance	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position IC 2.2 à 2.3</u> : 6 ans d'ancienneté dans la position 2.2.
<u>IC Position 3.1</u>	Cadre de direction	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position IC 2.3 à 3.1</u> : 9 ans d'ancienneté (dont 3 dans la position 2.3).
<u>IC Position 3.2</u>	Cadre de direction confirmé	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position IC 3.1 à 3.2</u> : 10 ans d'ancienneté dans la position 3.1
<u>IC Position 3.3</u>	Direction générale / Président(e) du Directoire :	Niveau d'études : Bac+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : oui	<u>Position IC 3.2 à 3.3</u> : 8 ans d'ancienneté dans la position 3.1 ou 3.2

Pour le personnel technique :

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Techniques/Scientifiques	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
Grille ETAM - Fonctions d'exécution			
<u>ETAM Position 1.3.1</u>	Adjoint technique	Niveau d'études : CAP/ BEP Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	
<u>ETAM Position 1.3.2</u> <i>Même définition avec une notion d'ancienneté : 2 ans d'activité requise dans la position</i>	Adjoint technique confirmé(e)	Niveau d'études : CAP/ BEP Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : moyen	<u>Position 1.3.1 à 1.3.2</u> : 2 ans d'ancienneté dans la position 1.3.1.
<u>ETAM Position 1.4.1</u>	Adjoint technique confirmé(e), avec autonomie partielle	Niveau d'études : CAP/ BEP / Bac Pro Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible à moyen	<u>Position 1.3.2 à 1.4.1</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position 1.3.2.
<u>ETAM Position 1.4.2</u> <i>Même définition avec une notion d'ancienneté : 5 ans d'activité requise dans la position</i>	Adjoint(e) technique expérimenté(e), avec autonomie partielle	Niveau d'études : CAP/ BEP / Bac Pro Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : moyen/partiel	<u>Position 1.4.1 à 1.4.2</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position 1.4.1.

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Techniques/Scientifiques	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
Grille ETAM - Fonctions d'Etudes ou de Préparation			
<u>ETAM Position 2.1</u>	Technicien	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	<u>Position 1.4.2 à 2.1</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position
<u>ETAM Position 2.2</u>	Technicien confirmé avec autonomie partielle	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : moyen/partiel	<u>Position 2.1 à 2.2</u> : Aucune
<u>ETAM Position 2.3</u>	Technicien confirmé avec grande autonomie	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position 2.1 ou 2.2 à 2.3</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position
Grille ETAM - Fonctions de Conception ou de Gestion Elargie			
<u>ETAM Position 3.1</u>	Technicien expérimenté(e) avec autonomie partielle	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	<u>Position 2.3 à 3.1</u> : Aucune
<u>ETAM Position 3.2</u>	Technicien expérimenté(e) avec grande autonomie	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen/partiel	<u>Position 3.1 à 3.2</u> : 5 ans d'ancienneté dans la position
<u>ETAM Position 3.3</u> <i>Assimilé cadre</i>	Assistant Ingénieur	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : oui Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position 3.2 à 3.3</u> : 8 ans d'ancienneté dans l'entreprise (dont 3 ans dans la position)

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Techniques/Scientifiques	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
Grille Ingénieurs et Cadres			
<u>IC Position 1.1</u> <i>Débutant sans diplôme d'ingénieur</i>	Ingénieur d'Etude/Doctorant (université)	Niveau d'études : BAC+5 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	<u>Position ETAM 3.3 à IC 1.1</u> : 9 ans d'ancienneté dans l'entreprise (dont 3 ans dans la position)
<u>IC Position 1.2</u> <i>Débutant avec diplôme d'ingénieur</i>	Ingénieur d'Etude/Doctorant (diplôme d'ingénieur)	Niveau d'études : BAC+5 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non Niveau d'autonomie : faible	
<u>IC Position 2.1</u> <i>Mini deux ans d'expérience dans la position</i> IC Position 2.1.0 Age<26 ans IC Position 2.1.1 Age>26 ans	Ingénieur d'Etude/Post-doctorant/Ingénieur de recherche	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen	<u>Position IC 1.1 ou IC 1.2 à IC 2.1</u> : 2 ans d'ancienneté dans la position
<u>IC Position 2.2</u>	Ingénieur d'Etude/Post-doctorant/Ingénieur de recherche	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : moyen Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen	<u>Position IC 2.1 à IC 2.2</u> : aucune
<u>IC Position 2.3</u> <i>Mini 6 ans d'expérience en position 2.2.</i>	Ingénieur d'Etude/Post-doctorant/Ingénieur de recherche confirmé	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position IC 2.2 à 2.3</u> : 6 ans d'ancienneté dans la position 2.2.

Position CCN des ETAM/ IC	Exemples de postes Techniques/Scientifiques	Niveau d'études / Compétences requises pour la position	Ancienneté minimale requise dans l'entreprise pour le changement de position
<u>IC Position 3.1</u>	Ingénieur de recherche expérimenté	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position IC 2.3 à 3.1</u> : 9 ans d'ancienneté (dont 3 dans la position 2.3).
<u>IC Position 3.2</u>	Ingénieur de recherche expérimenté (équivalent chef d'équipe/chef de groupe)	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé	<u>Position IC 3.1 à 3.2</u> : 10 ans d'ancienneté dans la position 3.1
<u>IC Position 3.3</u>	Ingénieur de recherche expérimenté (équivalent Directeur de Laboratoire)	Niveau d'études : Bac+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : oui	<u>Position IC 3.2 à 3.3</u> : 8 ans d'ancienneté dans la position 3.1 ou 3.2