

Compte-rendu de la réunion des délégués du personnel du 27 février 2015

Présents : JC Abry, J. Girodon, B. Martin.

Invitée : M. Decouz

La réunion se tient au siège social à Ecully.

Une question : discussion relative aux modalités d'évolution de carrière et de revalorisation salariale des personnels permanents.

Réponse de la Direction : un travail de rapprochement entre les grilles de la convention nationale Syntec et les postes de la société a été réalisé au niveau du personnel technique.

Ci-joint le document de travail en cours de finalisation, réalisé avec la DUP lors de la dernière réunion du mois de février.

La Direction va se rapprocher d'un cabinet de consultant extérieur afin d'obtenir l'appui de personnes spécialisées dans ce domaine pour traiter au mieux cette question concernant les évolutions de carrière pour notre personnel permanent.

Pour le personnel technique :

Position CCN	Postes Techniques/Scientifiques	Requis
ETAM Position 1.3.1	Agent technique	Niveau d'études : BAC pro/BAC Niveau de responsabilité : très faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 1.3.2	Agent technique expérimenté Après 2 ans d'expérience dans le poste	Niveau d'études : BAC pro/BAC Niveau de responsabilité : très faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 1.4.1	Agent technique expérimenté, avec autonomie partielle	Niveau d'études : BAC pro/BAC Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 1.4.2	Après 5 ans d'ancienneté sur le poste	Niveau d'études : BAC pro/BAC Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 2.1	Technicien	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible

		Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 2.2	Technicien expérimenté avec autonomie partielle	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 2.3	Technicien	Niveau d'études : BAC+2 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 3.1	Assistant Ingénieur	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
ETAM Position 3.2	Assistant Ingénieur	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : possible
ETAM Position 3.3	Assistant Ingénieur	Niveau d'études : BAC+2/L3 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : oui
IC Position 1.1	Ingénieur d'Etude/Doctorant (université)	Niveau d'études : BAC+5 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
IC Position 1.2	Ingénieur d'Etude/Doctorant (diplôme d'ingénieur)	Niveau d'études : BAC+5 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : non
IC Position 2.1 IC Position 2.1.0 IC Position 2.1.1	Ingénieur d'Etude/Post-doctorant/Ingénieur de recherche <26 ans >26 ans	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : faible Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen
IC Position 2.2	Ingénieur d'Etude/Post-doctorant/Ingénieur de recherche	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : moyen Niveau d'encadrement : possible Niveau d'autonomie : moyen
IC Position 2.3	Ingénieur d'Etude/Post-doctorant/Ingénieur de recherche avec au minimum 6 ans d'ancienneté sur le poste	Niveau d'études : BAC+5/8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé
IC Position 3.1	Ingénieur de recherche expérimenté	Niveau d'études : BAC+8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé

IC Position 3.2	Ingénieur de recherche équivalent chef de service	Niveau d'études : BAC+8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé
IC Position 3.3	Ingénieur de recherche équivalent Directeur de Laboratoire	Niveau d'études : BAC+8 Niveau de responsabilité : élevé Niveau d'encadrement : élevé Niveau d'autonomie : élevé

La prochaine réunion aura lieu le lundi 23 mars 2015 à 13h30.

A Ecully, le 02 mars 2015
Bénédicte MARTIN
Présidente du Directoire

